

Nieuwsbrief Stichting Thuisfront Zuster Lemmens

December 2014

Stichting Thuisfront Zuster Lemmens stelt zich, conform haar statuten, ten doel om materiëel en beleidsmatig steun te verlenen aan de gezinsvervangende tehuizen die door zr. Truus Lemmens in Pakistan werden gesticht. Het bestuur staat achter de kernwaarden van het werk van zuster Truus Lemmens zoals die door zuster Ruth Lewis en Morris Khurshid, manager van Dar Ul Sukun, zijn geformuleerd in het Annual Report 2013-2014 :



Sr. Getrude Lemmens
1914 to 2000

Mission

The bedrock of our mission is to work for people with mental, physical or sensory impairments and help them live, learn, work and play naturally. We strive to secure high quality of health, food, education, care and shelter to the special people., socially displaced children, senior citizens and the poorest families for their well being and a fully integrated life as citizens through the affectionate work of a team of committed professionals, dedicated nuns, and compassionate volunteers.

Vision

We envision a Pakistani society where all people with vulnerabilities and disabilities get preferential status in access to due health care, education, food, shelter and employment opportunities to live integrated and dignified life.

Values

We help people to overcome their suffering with love and compassion.

We believe in serving all human beings irrespective of their religious, ethnic and cultural background.

We are open and factual in all our dealings. Sponsors and donors must have a sense of inner peace and contentment that their contributions are spent purposely to serve our beneficiaries. We demand ourselves high level of professional competence.



Sr. Ruth Lewis



Morris Khurshid



Kinderen van Dar Ul Sukun



meisjes van Lemmens Home



bejaarden, Dug Out

In **Karachi** steunt Stichting Thuisfront Zuster Lemmens 3 tehuizen:

Dar Ul Sukun, tehuis voor kinderen met lichamelijke en geestelijke beperkingen. (180 kinderen in twee gebouwen.)

Lemmens Home, tehuis voor weesmeisjes, blinde meisjes en poliomeisjes. (50 meisjes)

Dug Out, tehuis voor senior citizens (200 bejaarden)

In 2014 werd een dependance van Dar Ul Sukun voor "difficult to handle to handle children" in gebruik genomen. (50 kinderen)

In **Rashidabad**, provincie Sindh is wordt een Dar Ul Sukun tehuis voor gehandicapte kinderen gebouwd.

In **Quetta** beheert de Dar Ul Sukun organisatie een tehuis voor 40 straatjongens.



Een nieuw tehuis voor Senior Citizens.

In 2011 besloot het bestuur van Stichting Thuisfront Zuster Lemmens om Peace Haven, het tehuis voor bejaarden dat door zr. Truus Lemmens werd gesticht, te sluiten en een nieuw tehuis voor 200 "senior citizens" te bouwen. Dat werd Dug Out.

In februari 2014 werd Dug Out feestelijk geopend. Harm Buitink reisde namens STZL naar Karachi. KLM personeel sponsorde, heel toepasselijk, de lift van Dug Out en vier KLM-ers reisden met hem mee.

In het verslag van dit bezoek (te lezen op www.darulsukun.nl) meldt Harm: "Wat mij bij dit bezoek aan Dar Ul Sukun zeer is opgevallen is de sfeer van energie, enthousiasme en creativiteit. Onder leiding van Morris Khurshid is een staf van professionele medewerkers aangetreden en de verbeteringen, aanpassingen en de vooruitgang zijn goed zichtbaar in de zorg, de activiteiten en in de organisatie. Sr. Ruth is daar zeer bij betrokken."



Een jonge, enthousiaste en professionele staf is aangetreden



Faiza Jawad

Activiteiten.

Verantwoordelijk voor de "activiteiten" (fysio, school, snoozle) is een team van 10 jonge mensen met opleidingen als teacher, special educator, fysiotherapeut en sportcoach. Het team wordt ondersteund door een orthopedagoge, en een psychologe. Faiza Jawad is hoofd van dit team. Er is roulering van taken binnen dit team zodat bijv. de teachers ook de snoozle activiteit kunnen leiden. Het team volgt "capacity building" cursussen.



Cooky is erg actief bij gymnastiek, dansen, en "poetry". ("If you're happy, and you know it, then you really want to show it")



het sport tenue

In het Individual Education Program wordt bekeken wat de kinderen zèlf kunnen doen ("capable"), hun mogelijkheden om contact te maken ("connect"), en hun vermogen om dingen te doen ("contribute"). Dat wordt in hun personal files vastgelegd, daarin wordt ook de begeleiding van de kinderen en de "progress" beschreven. Vanuit het I. E.P. kan worden bekeken hoe sommige kinderen taakjes kunnen verrichten op "school" en in de huishouding of de tuin. Het team werkt ook met een Motor Activity Training Program, waarbij activiteiten vanuit rolstoelen worden gegeven ("volleybal" bijv.) Een van de fysiotherapeuten is sportcoach. Er wordt muziekles gegeven.



De snoozle kar wordt "op zaal" gebruikt.



Capable, connect, contribute

Verzorging. In het nieuwe DUS gebouw (meisjes en kleintjes) is de verzorging gereorganiseerd.

Op elke afdeling hangt een overzicht waarop de namen van de bewoners, en hun slaapplaats is aangegeven. Dat is handig voor verzorgenden en doktoren: de kinderen zijn snel te herkennen. In individual files worden de kinderen beschreven, staan hun behandelingen en hun "progress". (sensory, fysio, school, training). Er zijn "dehydration files". Alle files kunnen door de twee doktoren, die ieder twee visites per week aan DUS brengen, worden geraadpleegd. De ziekenboeg wordt bemand door 3 personen. Yasir leidt het medisch team van DUS. Een diëtiste stelt samen met sr. Ruth diëten en weekmenu's samen. Er zijn 4 soorten diëten, variërend van "normal" tot "liquidized full meals". Het eten wordt met speciale voedsel trolleys naar de afdelingen gebracht (Sr. Ruth en Tariq gingen daarvoor in ziekenhuizen en bij grote firma's ideeën opdoen). Vanuit de keuken is er "window service". Er is één persoon verantwoordelijk voor het "food system". Sr. Ruth: "It will be better than Agha Khan Hospital".

Organisatie & Administratie, Personeel. Het administratieve team (5 mensen) is actief met campagnes en publiciteit, en heeft de financiële zaken degelijk onder controle. Voor de techniek zijn bekwame mensen aangenomen. Personeel groeide naar 90 mensen. Morris over personeelsbeleid: "We do'nt give them a job, we give them a cause..." en "One day you will see many Morris'es". Zijn beleid is er op gericht dat niemand onmisbaar mag zijn, de organisatie moet gedragen worden door teams, niet door individuals. Loodgieter, electricien, timmerman hoe vind je de goede mensen? Morris: "Committed! People love to work with us". Tony: "We are a family". Bij aanname van medewerkers is persoonlijkheid, intelligentie en "in het team passen" vaak doorslaggevend dan diploma's. ("I will train my soldiers" zegt Morris).



Cookie en sr. Ruth, actief met campagnes ...



Morris en Anwar



"We are a family" (links Faiza Jawad)



"We give them a cause"



"committed"



"I will train my soldiers"



Alamin en Yasir

DUG OUT, het nieuwe bejaarden tehuis



Het is een prachtig, ruim opgezet, project geworden, bestaande uit twee gebouwen.

Er is een grote buitenruimte, beschadwd, en de beplanting is prachtig. De grote dakterrassen zullen, indien beschadwd, veel bewegingsruimte geven voor de 200 bejaarden die er gaan wonen. Het gebouw ligt aan Jinnah Road, tegenover het nationale monument. Er passeren dagelijks 10.000? 20.000? of meer? voertuigen en dat is uit oogpunt van public relations een A locatie. Veel materiaal werd gesponsored. Door creativiteit en inventiviteit werd veel geld bespaard. Technische oplossingen werden door het technisch team van Dar Ul Sukun bedacht. De bejaarden helpen een handje mee bij kleine taken in het tehuis. ("Responsibilities keep them young" zegt Morris).



Senior Citizens



De sjoelbak uit Holland wordt veel gebruikt



OLD DAR UL SUKUN. Het oude gebouw van Dar Ul Sukun.



Het gebouw vertoont veel gebreken. De gemeente hoogde de straat op, nu is er bij grote regenval aanzienlijke wateroverlast. De riolering van het oude gebouw moet vernieuwd worden. De situatie van de "boys" op het dak moet dringend worden verbeterd. Het bestuur van STZL steunt het plan van sr. Ruth en Morris om het gebouw te vervangen door nieuwbouw. Bij nieuwbouw kan veel ruimte voor huisvesting worden geschapen, kunnen organisatorische verbeteringen worden gerealiseerd en zullen security problemen kunnen worden opgelost. De architect heeft opdracht om de kenmerkende architectuur van het oude Dar Ul Sukun en de "kleuren van Truus" in de nieuwbouw te laten terugkeren.

DEPENDANCE voor kinderen die veel zorg behoeven.



Op het terrein van het voormalige LemmensHome werd in 2014 een dependance van Dar Ul Sukun gebouwd, daar zullen kinderen die veel zorg en begeleiding nodig hebben worden opgevangen en verpleegd.

Daartoe wordt extra personeel aangetrokken. Op het terrein wordt een grote groenten- en planten tuin aangelegd, de kinderen van Dar Ul Sukun zullen er onder leiding van een 'gardener' mogen werken. Bloemen worden verkocht, groente is voor eigen gebruik. Er zijn plannen om een "sociale werkplaats" te beginnen op dit terrein.

LEMMENS HOME, weesmeisjes.



Vorig jaar werd dit nieuwe tehuis voor weesmeisjes in gebruik genomen.

Er is een leiding van 4 zusters, twee zijn verheugend jong. De sfeer in het huis is plezierig, de integratie van de poliomeisjes, blinde meisjes en wees meisjes is heel goed gegaan. De KLM delegatie verrastte zr. Zita met de sponsoring van de inrichting van de "studyroom". (bibliotheek, computerlokaal en activiteitenruimte.)

Education Fund. Het bestuur van STZL heeft een studiefonds (Education Fund) ingesteld.

Weesmeisjes en weesjongens van Dar Ul Sukun en Lemmens Home worden daardoor in de gelegenheid gesteld om goede opleidingen te volgen. Ook kinderen van het personeel kunnen uit het studiefonds bijdragen ontvangen om te studeren en opleidingen te volgen.

KLM-ers sponsoren Lemmens Home

Sponsoring. Zr. Ruth is blij met de actieve fondsenwerving.

Er wordt veel gesponsord, van materialen voor de bouw tot sportkleding voor de kinderen. Er zijn voorbeelden van spontane aanbiedingen: bij de opening van Dug Out bood iemand aan om het eten voor 200 mensen te betalen. Een aanzienlijk bedrag komt binnen doordat studenten betalen om maatschappelijke stage (verplicht in Pakistan) te kunnen lopen op Dar Ul Sukun. Het Ramadan fonds droeg 13,5 miljoen rps (100.000 Euro) bij aan de exploitatie van Dar Ul Sukun. Karachi Electricity kende DUS een prijs toe: "lifelong" gratis electriciteit. Er wordt aan gewerkt om dat ook voor de andere tehuizen voor elkaar te krijgen.

Het team van Dar Ul heeft een campagne opgezet: "Do'nt waste your waste" .(Kringloop artikelen worden ingezameld en verkocht)



Girls Tuition Fund. De projecten van WE (Women Emancipation) in Quetta zijn succesvol.

WE ondersteunt vrouwen die "er alleen voor staan". WE financierde naai-cursussen, waardoor vrouwen het gezinsinkomen kunnen aanvullen. Vanuit de vrouwengroepen kwam de vraag naar ondersteuning bij onderwijs. Daaruit kwam het project "girls tuition" voort. Nisar Gül, de manager van Dar Ul Sukun Quetta, is actief in het organiseren van de projecten.



Stichting Thuisfront Zuster Lemmens dankt alle donateurs voor de steun in het afgelopen jaar. Prettige feestdagen en een goed 2015 gewenst!



Stichting Thuisfront Zuster Lemmens
Postbus 3109
5003DC Tilburg
Tel 013-5904991
Email: info@darulsukun.nl

Website: www.darulsukun.nl
Website (Pak.): www.darulsukun.com

NL26 RABO 0147655412
NL79 INGB 0003595940
Uw giften zijn fiscaal aftrekbaar.

Het jaarverslag van onze stichting vindt u op de website.



"friends from Holland"

